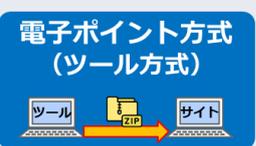


令和 7 年 12 月 25 日(木)
 独立行政法人勤労者退職金共済機構
 建設業退職金共済事業本部

運用中の工事における就労ツール方式から Web 方式への切替えについて

建退共電子申請専用サイトは、下記の日程でリニューアルを実施する予定です。

| 就労ツールにて運用中の工事 | 就労ツール方式 (手動) 就労ツールを使用し新サイトへアップロード | Web 方式 (自動) リニューアル後の新サイト | 切替方法 |
|--|---|---|--|
|  一括作業方式を利用している運用中の工事 |  |  | 自動切替 専用サイトでの切替え不要 CCUSで連携方法を「手動(就労ツール方式)」から「自動(Web方式)」に設定変更した工事は、自動的に切替わりますので、手続きは必要ありません。また、CCUSで選択した出力方法(元請一括・一次一括)にて連携されます。 ● CCUSから就業履歴が連携される毎月10日の3営業日前までに、CCUSの連携方法を「自動」に設定してください。 ● 既に「自動」に設定されている工事についても、Web方式へ自動的に切替わります。 ● 電子申請専用サイトで工事毎にWeb方式へ切替えることもできます。 |
|  一括作業方式を除く運用中の工事 |  |  | 手動切替 専用サイトでの切替えをお願いします 電子申請専用サイトで、工事毎にWeb方式で利用する報告手段を選択して切替えます。報告手段は、以下から選択できます。 ● 画面入力(電子申請専用サイト単体で利用する場合) ● CCUS元請一括方式(CCUSで連携方法「自動」、出力方法「元請一括」を選択した場合) ● CCUS一次下請一括方式(CCUSで連携方法「自動」、出力方法「一次一括」を選択した場合) |

記

【リニューアルの概要】

(1) 令和 8 年 1 月 5 日(月)リリース

就労実績報告作成ツール(以下「就労ツール」という。)を使用して現在運用中の工事について、就労ツールを使用せずに電子申請専用サイトのみでご利用いただけるようになります。

従来は新規工事のみ Web 方式に対応しておりましたが、運用中の工事についても、就労ツール方式から Web 方式への切替えを可能とし適用範囲を拡大します。

これにより、建設キャリアアップシステム(以下「CCUS」という。)の自動連携(一括作業方式)にも新規工事、運用中の工事を問わず、すべての工事に対応します。

(2) Web 方式への切替方法

《CCUS 一括作業方式を利用している運用中の工事》

CCUSで連携方法を「手動(就労ツール方式)」から「自動(Web方式)」に設定変更した工事は、自動的に切替わりますので、手続きは必要ありません。また、CCUSで選択した出力方法(元請一括・一次一括)にて連携されます。

- CCUS から就業履歴が連携される毎月 10 日の 3 営業日前までに、CCUS の連携方法を「自動」に設定してください。

(CCUS から 1 月 10 日に連携される 12 月分の就業履歴から自動連携をご利用いただく場合、1 月 7 日までに CCUS の連携方法を「自動」に設定してください。)

- 既に「自動」に設定されている工事についても、Web 方式へ自動的に切替わります。
- 電子申請専用サイトで工事毎に Web 方式へ切替えることもできます。

(1 月 8 日から 10 日までの間に CCUS の連携方法を「自動」に設定した場合は、電子申請専用サイトでの切替えをお願いいたします。)

《その他の運用中の工事》

電子申請専用サイトで、工事毎に Web 方式で利用する報告手段を選択して切替えます。報告手段は、以下から選択できます。

- ① 画面入力(電子申請専用サイト単体でご利用の場合)
- ② CCUS 元請一括方式(CCUS で連携方法「自動」、出力方法「元請一括」を選択した場合)
- ③ CCUS 一次下請一括方式(CCUS で連携方法「自動」、出力方法「一次一括」を選択した場合)

(3) その他

就労ツールを継続してご利用いただくことも可能ですので、Web 方式への切替えは任意のタイミングで順次実施いただく等の運用をお願いいたします。

詳細については、別添「就労ツール方式から Web 方式への切替方法」及び建退共ホームページ(https://www.kentaikyo.taisyokukin.go.jp/denshi/pdf/manual/syurou_manu.pdf)をご覧ください。

電子申請専用サイトの操作方法・CCUS との連携に関するお問合せは、専用コールセンター(TEL:0120-006-175(受付時間:平日 9:00~17:00))をご利用ください。